

ПРОГРАММА
основных направлений деятельности
Белорусского профессионального союза
работников транспорта и коммуникаций
на 2020-2025 годы

Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций (далее – Профсоюз) действует в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», других актов законодательства Республики Беларусь, является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси и руководствуется в своей деятельности Уставами Профсоюза и Федерации профсоюзов Беларуси.

По состоянию на 1 января 2020 года Профсоюз объединяет 211 669 членов профсоюза в 831 первичной профсоюзной организации, в том числе 164 433 работника, 6 578 студентов и учащихся учреждений высшего, среднего специального, профессионально-технического образования и 40 658 неработающих пенсионеров.

Основной целью настоящей Программы является повышение роли и авторитета отраслевого Профсоюза в решении вопросов защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, содействия повышению их жизненного уровня и благосостояния.

Задачами Профсоюза в предстоящем периоде являются:

- сохранение стабильности, недопущение социальной напряженности в трудовых коллективах;

- улучшение условий труда и быта, охраны труда и здоровья работников;

- повышение жизненного уровня членов профсоюза на основе совершенствования производства и системы оплаты труда, в соответствии с производительностью и качеством труда;

- развитие и совершенствование социального партнерства, как основы эффективного регулирования социально-трудовых отношений, неукоснительному выполнению Тарифного соглашения и коллективных договоров;

- организационное, финансовое и кадровое укрепление Профсоюза, повышение правовых гарантий его деятельности;

- развитие и совершенствование системы информационно-аналитического обеспечения деятельности Профсоюза;

- укрепление социальной поддержки ветеранов труда и защиты молодежи;

-развитие международного сотрудничества с профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья;

Для реализации вышеперечисленных задач Профсоюз организует работу по следующим направлениям:

1. Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза

Основой для достижения поставленных задач и повышения жизненного уровня членов профсоюза является дальнейшее развитие социального партнерства Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь. Основой социальной защиты членов профсоюза остается принцип обеспечения выполнения положений Тарифного соглашения и коллективных договоров, нормативно-правовых актов Республики Беларусь.

С целью обеспечения устойчивого социально-экономического развития организаций, повышения уровня и качества жизни работников, обеспечения полной занятости и достойной заработной платы работников, находящихся на профсоюзном обслуживании, Профсоюзу необходимо:

проводить работу в трудовых коллективах, направленную на достижение экономической эффективности работы организаций, рост производительности труда, снижение издержек производства, повышение мотивации труда, укрепление дисциплины, порядка и организованности на производстве, искоренение случаев пьянства, хищений и других правонарушений в коллективах;

обеспечивать общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

участвовать в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

продолжить участие в смотре-конкурсе ФПБ на лучшую постановку работы в первичных профсоюзных организациях по экономии энергоресурсов, сырья и материалов;

добиваться принятия на уровне Правительства решений и осуществления комплекса мер по улучшению экономической ситуации в организациях, объединяемых Профсоюзом, с целью повышения заработной платы работников, предоставления им дополнительных льгот и гарантий;

способствовать обеспечению темпов роста реальной заработной платы в организациях отрасли в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

не допускать:

необоснованного сокращения численности и (или) штата работников организаций, объединяемых Профсоюзом;

сокращения социальных льгот и гарантий для членов профсоюза, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

2. Социальное партнерство

В целях обеспечения эффективного взаимодействия Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций в своей работе совместно с Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь будут способствовать:

развитию социального партнерства на всех уровнях управления и обеспечению условия для создания и эффективной деятельности профсоюзных организаций;

повышению социальной ответственности сторон при реализации трудовых и социально-экономических прав и интересов работников отрасли;

реализации социально-экономической политики, координации действий, анализу ситуации в социально-трудовой сфере, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников через отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам;

повышению роли Отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам в процессах, связанных с социально-трудовой сферой деятельности организаций;

созданию в организациях отрасли эффективной системы социально-экономической защиты работников, через Тарифное соглашение и коллективные договоры.

При проведении коллективно-договорной кампании Профсоюз в своей деятельности ставит следующие задачи:

добиваться сохранения достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий работников при заключении Тарифного соглашения и коллективных договоров;

повышение роли коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты труда, занятости, установлению в них дополнительных гарантий;

распространение лучшего опыта по организации работы с социальными партнерами среди первичных профсоюзных организаций отрасли;

обеспечение своевременности проведения коллективно-договорных кампаний по заключению, изменению, дополнению коллективных договоров в организациях отрасли;

проведение анализа коллективных договоров, их предварительной экспертизы и обеспечение соответствия заключаемых коллективных договоров законодательству о труде, Тарифному и Генеральному соглашениям;

обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства на всех уровнях профсоюзной деятельности.

3. Охрана труда

Производственный травматизм был и остается важнейшей социальной проблемой предприятий и общества в целом. В целях создания здоровых и безопасных условий труда и производственного быта, снижения уровней профессионально обусловленной заболеваемости, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве Профсоюзу необходимо:

поддержать разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепцию **«нулевого травматизма»** и ее семи «золотых правил»:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, как при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия; применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции через онлайн-регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в сети Интернет;

осуществлять общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, выполнением требований по охране труда,

нормативных правовых актов, соглашений и коллективных договоров в порядке, установленном Указом Президента Республики Беларусь «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»;

участвовать в разработке мероприятий и программ, направленных на снижение производственно обусловленной заболеваемости, профилактику и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

участвовать в расследовании несчастных случаев. Принимать исчерпывающие меры по выполнению нанимателем в полном объеме обязательств по коллективным договорам и соглашениям, в части возмещения вреда, причиненного здоровью или жизни члена профсоюза;

совместно с нанимателем:

продолжить практику проведения конкурсов профессионального мастерства и смотров на лучшую постановку работы по охране труда;

оказывать содействие и поощрять членов отраслевого профсоюза, которые сотрудничают с нанимателем по вопросам создания и обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

участвовать в разработке многолетних отраслевых целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

вносить предложения Правительству по изменениям и дополнениям в отраслевые нормы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

4. Правозащитная работа

Главной задачей правовой деятельности Профсоюза является работа по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, направленная на сохранение кадрового потенциала организаций отрасли, повышение уровня заработной платы, недопущение ограничений профсоюзных прав и свобод, предоставление ряда других социальных аспектов, влияющих на жизненный уровень трудящихся.

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением нанимателями и должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, Профсоюз в предстоящем периоде ставит задачи:

осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях независимо от формы собственности;

выявлять и принципиально реагировать на факты нарушений прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного их устранения нанимателем;

оказывать безвозмездную юридическую помощь членам Профсоюза;

обеспечивать участие правовых инспекторов труда в профсоюзных приемах граждан в районных, городских объединениях профсоюзов и организациях, находящихся на территории соответствующих районов;

рассматривать письменные и устные обращения членов Профсоюза по правовым вопросам;

активизировать действия по защите законных прав и интересов работников в комиссиях по трудовым спорам, судах, органах государственного управления;

оказывать правовую помощь профсоюзным организациям, в том числе при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, обеспечивать их необходимыми для работы нормативными правовыми актами;

укреплять деловые связи с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, участвовать в проведении ими проверок соблюдения законности в области трудовых правоотношений;

проводить обучающие мероприятия по изучению действующего законодательства в социально-трудовой сфере;

обобщать и распространять положительный опыт правозащитной работы;

освещать деятельность по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан с использованием информационных ресурсов;

осуществлять контроль за выполнением нанимателями требований, содержащихся в представлениях правовых инспекторов труда;

совершенствовать формы и методы осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

5. Финансовая работа Профсоюза

Для укрепления стабильного финансового положения Профсоюза, выработки общей политики и обеспечения единства действий, основными направлениями и задачами финансовой политики, осуществляемой Белорусским профсоюзом работников транспорта и коммуникаций, являются:

повышение эффективности использования профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов, обеспечение целевого и рационального распоряжения профсоюзными средствами и имуществом;

обеспечение выполнения профсоюзными организациями норм Устава Профсоюза, Стандарта профсоюзного бюджета, решений ФПБ, Профсоюза и собственных решений по финансовым вопросам, полной и своевременной уплате отчислений в установленных размерах от членских профсоюзных взносов, расходованию средств профсоюзных бюджетов на основании утвержденных смет и в соответствии с нормативами использования профсоюзных взносов;

совершенствование работы ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в осуществлении профсоюзного контроля за полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, эффективным расходованием средств и соблюдением финансовой дисциплины.

Профсоюз считает, что только в условиях финансовой независимости, обеспеченности высококвалифицированными кадрами профсоюз может обеспечить защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, стать той силой в обществе, с которой будут считаться.

Для достижения этой цели необходимо продолжить:

исполнять требования нормативных правовых актов по ведению бухгалтерского учета и отчетности, по вопросам налогообложения;

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять собственные решения, решения вышестоящих профсоюзных органов;

укреплять исполнительскую дисциплину и ответственность профсоюзных кадров и актива;

добиваться своевременного и в полном объеме перечисления нанимателями удержанных из заработной платы членов профсоюза сумм членских взносов и отчислений в соответствии с коллективными договорами, не допускать образования задолженности по профсоюзным взносам;

ежегодно отчитываться перед членами профсоюза об использовании профсоюзного бюджета;

совершенствовать централизованный бухгалтерский учет;

оказывать помощь первичным, объединенным, объединённым районным, отраслевым и областным профсоюзным организациям в обеспечении нормативной и методической документацией посредством информационных технологий.

6. Информационная работа

Информационно-аналитическая деятельность Профсоюза должна способствовать активному продвижению целей и задач Профсоюза, своевременно и достоверно информировать широкую аудиторию работников отрасли о деятельности Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов, и другим направлениям работы, призвана влиять на общественное мнение и формировать социально-активную жизненную позицию.

Для достижения этих целей необходимо продолжать работу по:

осуществлению системы мер по улучшению информированности членов профсоюза о действиях и позиции Профсоюза по вопросам текущей профсоюзной жизни, деятельности по защите прав и интересов трудящихся;

развитию и совершенствованию работы с информационными ресурсами; привлечению общественного внимания к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы, распространение объективной информации о социально-экономической ситуации в стране;

оформлению информационных стендов о работе профсоюзных организаций с освещением их деятельности по защите прав и интересов работников и членов их семей, действий и позиции Профсоюза, ФПБ и др., текущей профсоюзной жизни;

изучению, обобщению и распространению через доступные информационные ресурсы положительного опыта работы профсоюзных организаций;

обеспечению широкого, свободного доступа общественности к информационным ресурсам, способствующего более активному участию членов профсоюза в принятии общественно значимых решений;

своевременному информированию членов Профсоюза о действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся и пенсионеров через

газеты «Беларускі Час», «Транспортный вестник», «Железнодорожник Белоруссии», «Мир тяжелых моторов», радиостанцию «Новое радио», Интернет-портал ФПБ 1prof.by, сайт belproftrans.1prof.by, страницы в социальных сетях и другие средства массовой информации и печатные издания;

организации подписки на газету «Беларускі час» в каждую первичную профсоюзную организацию, каждый цеховой комитет профсоюза.

7. Жилищные вопросы

В целях обеспечения эффективного участия в решении жилищных проблем, Профсоюз продолжит работу по реализации предоставленных законодательством прав на:

принятие участия в разработке положений по обеспечению жилыми помещениями работников;

принятие совместных с нанимателями решений о постановке на учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, желающих получить жилое помещение в общежитии, о предоставлении жилых помещений работникам организаций;

осуществление общественного контроля за состоянием учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, достоверностью представляемых гражданами сведений о нуждаемости в улучшении жилищных условий, установлением очередности работников на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в организациях.

8. Спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа

На основе социального партнерства Профсоюз будет активно продолжать содействовать возрождению национальной культуры в коллективах, организации спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди трудящихся и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни.

В целях укрепления здоровья, пропаганды национальной культуры, развития любительского художественного творчества, повышения производительности труда Профсоюзу необходимо:

способствовать вовлечению работников, особенно молодежи, в регулярные занятия физкультурой и спортом, проводить спортивные соревнования, туристические слеты и спортивные праздники;

продолжить практику проведения и участия в смотрах-конкурсах на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в клубах по физической культуре и спорту предприятий, учреждений и организаций, а также семинаров среди инструкторов - методистов по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе и общественного актива;

создавать необходимые условия работникам отрасли и членам их семей для занятий художественной самодеятельностью, физической культурой, спортом, туризмом;

проводить работу по укреплению и расширению материально-спортивной базы, при необходимости арендовать спортивные объекты для занятия работников физкультурой и спортом, для чего выделять средства из профсоюзного бюджета;

включать в коллективные договоры меры морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни;

постоянно обновлять стенды, бюллетени, пропагандирующие здоровый образ жизни, обобщать и распространять положительный опыт спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

продолжить работу по возрождению национальных традиций и созданию новых коллективов любительского художественного творчества, а также продолжить практику проведения среди организаций смотров-конкурсов коллективов любительского художественного творчества;

содействовать коллективам любительского художественного декоративно-прикладного творчества в укреплении материальной базы, приобретении музыкальных инструментов, костюмов, организации творческих поездок участников любительских коллективов.

9. Оздоровление

Организациям отраслевого Профсоюза продолжить практику работы по дальнейшему развитию оздоровления членов профсоюза, а также их несовершеннолетних детей. В этих целях Профсоюзу необходимо:

шире использовать возможность ведомственных санаториев, оздоровительных учреждений, баз отдыха для организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей;

проводить работу по информированию членов профсоюза о возможностях оздоровления и санаторно-курортного лечения в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» с предоставлением скидок каждому члену профсоюза при приобретении путевок;

техническим инспекторам труда Профсоюза осуществлять постоянный контроль за созданием безопасных и здоровых условий пребывания детей в летних оздоровительных лагерях, соблюдением законодательства об охране труда;

профсоюзным организациям всех уровней в дальнейшем продолжить практику выделения финансовых средств из профсоюзного бюджета для удешевления стоимости детских путевок, закупку спортивного инвентаря, книг для библиотек и др., совершенствовать взаимодействие с социальными партнерами по организационному, кадровому и финансовому обеспечению очередной детской оздоровительной кампании.

10. Работа с ветеранами

Вопросы социальной защиты и поддержки неработающих пенсионеров организаций, объединенных Белорусским профсоюзом работников транспорта и коммуникаций, ветеранов войны и труда всегда находились на особом контроле руководства профсоюзных организаций.

Продолжить работу по:

осуществлению социальной защиты и поддержки неработающих пенсионеров, инвалидов, ветеранов производства, для чего предусматривать в коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии;

принятию дополнительных мер адресной социальной поддержки одиноких и одиноко проживающих ветеранов, в первую очередь участников и инвалидов Великой Отечественной войны, нуждающихся в помощи и поддержке;

оказанию организационной и материальной помощи организациям ветеранов войны и труда для проведения уставной и культурно-просветительской работы.

11. Молодежная политика

Придавая важное значение представительству интересов и защите социально-экономических прав работающей молодежи и обучающихся, продвижению профсоюзной идеологии и мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, организации Профсоюза всех уровней направят свою деятельность на решение следующих задач в сфере молодежной политики:

вовлечение в Профсоюз молодежи, выдвижение ее в состав профсоюзных органов, повышение эффективности мотивации профсоюзного членства среди молодежи – молодых рабочих, специалистов, учащихся учреждений образования;

формирование у молодых профсоюзных лидеров компетентности, инициативности, самостоятельности и социальной ответственности за будущее страны;

участие в реализации мер по дальнейшему развитию наставничества, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи

предоставление молодым гражданам дополнительных гарантий в области получения образования и других трудовых и социально-экономических льгот по сравнению с законодательством о труде через включение соответствующих норм в соглашения и коллективные договоры;

содействие решению вопросов улучшения жилищных условий молодежи;

подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива из числа молодежи, с использованием новых образовательных и информационных технологий;

создание необходимых и доступных условий для проведения досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи.

12. Международная работа

В целях развития международного сотрудничества и обмена опытом профсоюзной деятельности по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся и с целью более широкого использования полезного опыта мирового профсоюзного движения, Профсоюз продолжит работу по:

расширению двухсторонних деловых связей и контактов с родственными отраслевыми профсоюзами иностранных государств, с целью применения их опыта работы в деятельности Профсоюза;

активному участию в международном профсоюзном движении в качестве членской организации;

обмену опытом работы, проведению совместных семинаров по вопросам заключения соглашений, коллективных договоров, оплаты труда и др. с родственными профсоюзами других стран;

установлению равноправных и взаимовыгодных контактов с международными профсоюзными организациями, в рамках

консолидации международного профсоюзного движения и формирования положительного имиджа Профсоюза и Федерации профсоюзов Беларуси на международной арене;

развитию сотрудничества с международными профсоюзными объединениями по вопросам профсоюзной учебы, проведения международных спортивных и творческих соревнований, организации оздоровления членов Профсоюза;

повышению информированности членов профсоюза о международном профсоюзном движении.

13. Заключение

Настоящая Программа является основой деятельности Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций на 2020-2025 годы и реализуется через годовые планы работы соответствующих руководящих профсоюзных органов, с учетом происходящих изменений в законодательстве, складывающейся ситуации в стране и отрасли, а также положения на предприятиях и организациях.

Контроль за выполнением Программы осуществляет Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций и его Президиум.